



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๕).๐๘/ ๑๑๐

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ และขออนุญาต  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามที่ โรงพยาบาลปลวกแดง ได้ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH  
Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดเกณฑ์  
ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่  
ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้  
กระทำผิดวินัย โดยหน่วยงานต้องมีหลักฐานที่แสดงถึงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ  
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน  
เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น  
๔ โรงพยาบาลปลวกแดง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นายรุ่งโรจน์ บุณรัตน์ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไป

(นางปัญจพร ฤทธินนท์)

เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๘

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดที่ ๗๙ : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ITA จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

โรงพยาบาลปลวกแดง จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรมและจริยธรรมวินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย นำไปสู่การป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อยกระดับพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

## ๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง

## ๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางปัญจพร ฤทธินนท์ หัวหน้าโครงการ  
นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์ ผู้ดำเนินงานโครงการ

## ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต
๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการประเมินเกี่ยวกับการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

/๕. เป้าหมาย...

**๖. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร หัวหน้างานโรงพยาบาลปลวกแดง

**๗. สถานที่ดำเนินงาน**

ห้องประชุมชั้น ๔ โรงพยาบาลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง

**๘. วิธีดำเนินงาน**

๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๘
๔. รายงานสรุปผลการอบรม

**๙. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

**๑๐. งบประมาณดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน โรงพยาบาลปลวกแดง มีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน โรงพยาบาลปลวกแดง มีความรู้ความเข้าใจ สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน โรงพยาบาลปลวกแดง มีซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต


/๑๑. การประเมิน...

**๑๑. การประเมินผล**

สรุปประเมินผลโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม, การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๘ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายรุ่งโรจน์ บุณรัตน์ประพันธ์)  
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นางปัญจพร ฤทธินนท์)  
เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร. ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๕).๐๘/ ๒๑๕

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

### เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ นั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดงได้ดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานสรุปผลโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน โรงพยาบาลปลวกแดง <https://www.pluakdaenghospital.moph.go.th/>

### ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายรุ่งโรจน์ บุณรัตน์ประพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไป

(นางปัญญาพร ฤทธิพันธ์)

เภสัชกรชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

## สรุปรายงานผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา

- ชื่อโครงการ/หลักสูตร โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘
- วันที่ดำเนินการ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
- สถานที่ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารคลอดและพักผู้ป่วย โรงพยาบาลปลวกแดง อำเภอลวกแดง จังหวัดระยอง
- ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นางปัญจพร ฤทธินนท์ หัวหน้าโครงการ  
นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์ ผู้ดำเนินงานโครงการ

### ขอรายงานสรุปผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา ดังนี้

- วัตถุประสงค์ของการอบรมสัมมนา
  - ๑.๑ เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
  - ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
  - ๑.๓ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลปลวกแดง
- ผู้ได้รับเอกสารการอบรม  
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากมีการเข้าถึงเอกสารได้ง่าย และผู้เข้าร่วมอบรมให้ความร่วมมือ สแกน QR CODE เพื่อเข้าไปดาวน์โหลดเอกสารการประชุม
- เนื้อหา/สาระสำคัญของการอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยสังเขป
  - ๔.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
  - ๔.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔
  - ๔.๓ การเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง
- แหล่งงบประมาณ  
- ไม่ใช้งบประมาณ
- การประเมินผล/ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
  - ๖.๑ เสิ้งปริมาณ ร้อยละ ๑๐๐
  - ๖.๒ เสิ้งคุณภาพ  
ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม ตระหนักรู้และมีจิตสำนึก มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ประโยชน์/ผลที่ได้รับจากการอบรม/ประชุม/สัมมนา  
เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลปลวกแดง มีความรู้ ความเข้าใจ มีคุณธรรม นึกถึงประโยชน์ของทางราชการ และใช้หลักการบริหารความเสี่ยงเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

๘. สิ่งที่ต้องนำมาปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการต่อไป

บุคลากรทุกคน ควรได้รับการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการมีวินัย เต็มร้อยละ ๑๐๐ การเผยแพร่เอกสารให้ผู้อบรมสามารถทำได้ แต่ในการอบรม ไม่สามารถทำได้เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีภารกิจด้านการรักษาพยาบาลผู้ป่วยซึ่งมีเป็นจำนวนมาก อาจต้องมีการจัดอบรมแบ่งเป็น ๒ หรือ ๓ รุ่น เพื่อให้ได้รับการอบรมเต็มร้อยละ ๑๐๐ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ มีจริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงานทั่วทุกคน

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)

วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

หัวหน้าโครงการ

(นางปิยจุพร ฤทธินนท์)

ทราบ

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง

วัน/เดือน/ปี: ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์

(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธินนท์

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)

(นางปัญญาพร ฤทธินนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง เกษัสกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก

(นายชนะชัย พ่วงพัก)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘



รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา  
 ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘  
 โรงพยาบาลปลวกแดง วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารคลอด

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐น.	ลายเซ็น ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น.
๑	นายชินวัฒน์ ชัยนวล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง		
๒	นางวรัฏฐา มาลานนท์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๓	น.ส.ธนิษฐา จันทร	นายแพทย์ชำนาญการ	พธ	พธ
๔	นายรุ่งโรจน์ ชินลาภา	เภสัชกรชำนาญการ		
๕	น.ส.วชิรา ตุ่มวิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วช	วช
๖	นางณภัทร สำลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ณ	ณ
๗	นางกาญจนา รุ่งเรืองสมฐานะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
๘	นางชลลัดดา บุญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ชลลัดดา	
๙	นางรักชนก คำมะนาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รักชนก	รักชนก
๑๐	นางหนึ่งฤทัย อุดารักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หนึ่งฤทัย	
๑๑	น.ส.พัชราภรณ์ ดีทน	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ		
๑๒	น.ส.ศุภลักษณ์ จุลชาติ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ		
๑๓	น.ส.สุดารัตน์ สว่างวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สุดารัตน์	
๑๔	นางศิราณี คมสัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศิราณี	ศิราณี
๑๕	นางปานิตา เจริญวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ปานิตา	ปานิตา
๑๖	นางปัญจพร ฤทธินนท์	เภสัชกรชำนาญการ (เลขาฯ)		
๑๗	น.ส. นภาพร ทองษา	สหภาพวิชาชีพผู้ฝึกสอน	นภาพร	นภาพร
๑๘				
๑๙				
๒๐				

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘  
โรงพยาบาลปลวกแดง วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารคลอด

