



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๕).๐๘/๓๗๖

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระบบ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางปิยจุพร ฤทธิรินทร์)
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญจพร ฤทธินนท์</p> <p>(นางปัญจพร ฤทธินนท์) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลปลวกแดง จังหวัดระยอง

คำนำ

โรงพยาบาลปลวกแดง โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อเป็นหลักฐาน และแนวทางสำหรับหน่วยงานภายในโรงพยาบาลปลวกแดง เพื่อใช้กำหนดวางแผนดำเนินการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน องค์กรมีความโปร่งใส บุคลากรมีคุณธรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักเกณฑ์และเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดั่งงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมากดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยม กระทรวงสาธารณสุข ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกัน และส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน เพื่อเป็นกลไกและเครื่องมือในการขับเคลื่อนกระทรวงสาธารณสุขไปสู่เป้าหมาย คือ กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤตินิยม นั้น

โรงพยาบาลปลวกแดง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อ.....รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงาน โรงพยาบาลปลวกแดง.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๗๒ หมู่ ๑ ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์..... โทรศัพท์..... ๐๓๓ ๖๕๐ ๔๑๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... ๕..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗..... ๕..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม..... ๐.๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐.๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐.๐๐..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร (MOPH Together Against Corruption)ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาของข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/			ดำเนินการ

<p>๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาของข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		<p>/</p>			<p>ดำเนินการ</p>
<p>๓. การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง</p>	<p>เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากร</p>	<p>ไม่มีการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของบุคลากร</p>	<p>๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>ดำเนินการ</p>
<p>๔. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านระเบียบ กฎหมาย การเงิน พัสดุ สารบรรณ วินัย และการรักษาวินัย</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรรู้และตระหนักในการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ไม่มีบุคลากรปฏิบัติตนขัดต่อกฎหมายและระเบียบของราชการ</p>	<p>๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>/</p>				<p>ดำเนินการ</p>
<p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>เพื่อติดตามควบคุม กำกับให้คำแนะนำการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตรวจสอบได้</p>	<p>ระดับคะแนนการประเมิน ITA ผ่านตามเกณฑ์</p>	<p>๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		<p>/</p>			<p>ดำเนินการ</p>

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจน มีการประชาสัมพันธ์ที่ดี และได้รับความร่วมมือที่ดีจากบุคลากรภายในหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ใช้ช่องทางสื่อสารภายในองค์กรให้เป็นประโยชน์มากที่สุด ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com

ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

