



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๕).๐๘/๓๓๖๗

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปลวกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประชาชนสุภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปลวกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางปิยจุพร ฤทธิพันธ์)
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญจพร ฤทธินนท์</p> <p>(นางปัญจพร ฤทธินนท์) ตำแหน่ง เกสเซอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง หน่วยงาน โรงพยาบาลปลวกแดง
สถานที่ตั้ง ๒๓๗ หมู่ ๑ ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง
ชื่อผู้ประสานงาน นางปัญญาพร ฤทธิพันธ์ โทรศัพท์ ๐๖๕-๐๕๗๒๔๒๔
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมเผยแพร่เอกสารการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. ๓๘๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลโดยการใช้สื่อต่าง ๆ เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.ปลวกแดง	/	/	/	/	จัดกิจกรรมอบรมการใช้โปรแกรมสื่อและเอกสารต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	(ม.ค.-มี.ค.๖๗)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	(ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒. กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในของหน่วยงาน EIA (๕ มิติ)	คณะกรรมการตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน	ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่อการตรวจสอบภายในและนำข้อเสนอของผู้ตรวจภายในไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์	๑๐,๐๐๐	รพ.ปลวกแดง		/			ได้มีการตรวจสอบและควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยคณะกรรมการได้ทำการติดตามประเมินผลพร้อมให้ความรู้และข้อเสนอแนะ แก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง เพื่อนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน
๓. การจัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๘๐ คน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.ปลวกแดง	/	/	/	/	จัดทำการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบ
๔. ทำกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานอื่น	เจ้าหน้าที่ จิตอาสา รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.ปลวกแดง	/	/	/	/	มีการให้เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ที่ว่าการอำเภอปลวกแดง
๕. ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมกิจกรรมรัฐพิธีเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์ไทยและพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๘๐ คน	เจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.ปลวกแดง	/	/	/	/	ดำเนินการตามแผนงานจากส่วนกลาง
๖. จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ทำบุญโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๘๐ คน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี	๑๐๐,๐๐๐	รพ.ปลวกแดง		/	/	/	จัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม เพื่อเป็นการสืบสานประเพณี ที่สืบทอดกันมา

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... การร่วมแรงร่วมใจกันของบุคลากรภายในโรงพยาบาลปลวกแดง ความเข้มแข็งของคณะทำงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง ตามนโยบายของผู้บริหาร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... มุ่งเน้นการร่วมมือกัน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ให้มากที่สุด

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน

ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลปลวกแดง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗