



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๕).๐๘/๒๑๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปลวกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปลวกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางปิยจพร ฤทธินนท์)
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธิรินทร์</p> <p>(นางปัญญาพร ฤทธิรินทร์) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง หน่วยงาน โรงพยาบาลปลวกแดง
สถานที่ตั้ง ๒๓๗ หมู่ ๑ ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง
ชื่อผู้ประสานงาน นางปัญญาพร ฤทธิรินทร์ โทรศัพท์ ๐๖๕-๐๕๗๒๔๒๔
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๒๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

๒๑

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	(ม.ค.-มี.ค.๖๘)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	(ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง ๓๖๐ คน	มีความตระหนักรู้การซื้อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง	/				จัดกิจกรรม แก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง เพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	(ม.ค.-มี.ค.๖๘)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	(ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒. กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในของหน่วยงาน EIA (๕ มิติ)	เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง ๓๘๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลโดยการใช้สื่อต่าง ๆ เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง		/		/	ได้มีการตรวจสอบและควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยคณะกรรมการได้ทำการติดตามประเมินผลพร้อมให้ความรู้และข้อเสนอแนะแก่เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง เพื่อนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน
๓. การจัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ รพ.ปลวกแดง ๓๘๐ คน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง	/	/	/	/	จัดทำการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบ
๔. ทำกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับหน่วยงานอื่น	เจ้าหน้าที่ จิตอาสา รพ.ปลวกแดง	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง	/	/	/	/	มีการให้เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง ที่ว่าการอำเภอปลวกแดง
๕. ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมกิจกรรมรัฐพิธีเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์ไทยและพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๘๐ คน	เจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง	/	/	/	/	ดำเนินการตามแผนงานจากส่วนกลาง
๖. จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ทำบุญโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ. ปลวกแดง ๓๘๐ คน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี	๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ปลวกแดง		/	/	/	จัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม เพื่อเป็นการสืบสานประเพณี ที่สืบทอดกันมา

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....นโยบายของผู้บริหาร ความร่วมมือกันของบุคลากรในโรงพยาบาลปลวกแดง และความเข้มแข็งของคณะทำงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลวกแดง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในบึงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน

ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลปลวกแดง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่

..... ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘