



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปลวกแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๓๖๕ ๐๔๑๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๕).๐๘/ ๕๕๖

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.pluakdaenghospital.moph.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางปัญญพร กุทธินนท์)

เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปลวกแดง</p> <p>วัน/เดือน/ปี: ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>รายละเอียดข้อมูล: (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(ลงชื่อ) นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์</p> <p>(นายรุ่งโรจน์ บุญรัตน์ประพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(ลงชื่อ) นางปัญญาพร ฤทธินนท์</p> <p>(นางปัญญาพร ฤทธินนท์) ตำแหน่ง เกสเซอร์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(ลงชื่อ) นายชนะชัย พ่วงพัก</p> <p>(นายชนะชัย พ่วงพัก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลปลวกแดง อำเภอลวกแดง จังหวัดระยอง



การป้องกันและการทุจริต

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผน ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยาย ครอบคลุมเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย ตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบลดลง

โรงพยาบาลปลวกแดง จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนงานดังกล่าว เพื่อให้เกิดแนวทางที่ชัดเจน ในการป้องกันและปรามปราม การทุจริต

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	
- วิสัยทัศน์	๑
- พันธกิจ	๑
- ยุทธศาสตร์	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๔
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	๕
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลอำเภอที่เป็นเลิศทางการแพทย์ และเป็นที่ยิ่งของประชาชน

พันธกิจ

๑. ให้การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ทั้งส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู ภายใต้การมีส่วนร่วมของเครือข่ายบริการสุขภาพ
๒. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๓. เสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการอาชีวอนามัยให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ทำให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้น

/การทุจริต...

การทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข เกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการติดตามการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากร	ไม่มีการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของบุคลากร	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางปัญจพร ฤทธินนท์)
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน


(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปกป้องวิถีคิด ปกุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร (MOPH Together Against Corruption) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒. แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาของข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข		ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางปัญจพร ฤทธินนท์)
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของบุคลากรอย่างเคร่งครัด	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านระเบียบกฎหมาย การเงิน พัสดุ สารบรรณ วินัย และการรักษาวินัย	- เพื่อให้บุคลากรรู้และตระหนักในการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด	ไม่มีบุคลากรปฏิบัติตนขัดต่อกฎหมายและระเบียบของราชการ		ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ส่งเสริมการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- เพื่อติดตามควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ระดับคะแนนการประเมิน ITA ผ่านตามเกณฑ์		ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางปัญญพร ฤทธิสินนท์)
เภสัชกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายชินวัฒน์ ชัยนวล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง